

Przełam barierę dźwięku

Od lipca rusza kampania p.n. „Przełam barierę dźwięku” promująca zatrudnianie osób niesłyszących i niedosłyszących (ON). ON jak również pracodawcy będą mogli między innymi skorzystać z fachowej porady specjalistów, zasobów portalu internetowego czy też wziąć udział w jednym ze spotkań informacyjnych organizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Większość zachodniopomorskich pracodawców z góry przekreśla możliwość zatrudnienia osób z niepełnosprawnością słuchową nie zdając sobie sprawy, że mogą być one pełnowartościowymi pracownikami w niejednym zawodzie. Nieznajomość środowiska ON rodzi wśród pracodawców nieuzasadnione uprzedzenia w stosunku do nich oraz lęk przed trudnościami w komunikacji z nimi. Tymczasem zatrudnienie osoby z wadą słuchu może przynieść pracodawcy liczne korzyści zarówno finansowe, jak i społeczne.

Niepełnosprawni słuchowo

Osoby z niepełnosprawnością słuchową nie posiadają zmysłu słuchu i często mowy, co powoduje wyostrenie pozostałych zmysłów, dlatego też osoby te są szczególnie predysponowane do wykonywania niektórych zawodów, niejednokrotnie bardziej od osób w pełni sprawnych. ON są z reguły niezwykle sumienne, rzetelne i dokładne. Jednak rzeczywistość nie jest dla nich szczególnie łaskawa.

System rentowy wyraźnie zniechęca ON do podejmowania zatrudnienia. Osoby te mogłyby dorobić, lecz boją się stracić niewielkie, ale stosunkowo pewne źródło utrzymania, jakim jest świadczenie oferowane przez system zabezpieczenia społecznego. Stąd też osoby z wadami słuchu najczęściej nie mają motywacji do poszukiwania zatrudnienia.

Poważną barierą utrudniającą ON znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia. Polski system oświaty ciągle nie jest dostosowany do specyficznych potrzeb osób z wadami słuchu i często nie potrafi przygotować osoby niesłyszącej do funkcjonowania w społeczeństwie. Prowadzi to do znacznego ograniczenia możliwości znalezienia zatrudnienia i w konsekwencji do społecznej izolacji ON. Ponadto osoby z wadami słuchu mając problemy z komunikacją nie mogą często skorzystać nawet z pomocy oferowanej przez urzędy pracy.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych słuchowo w Polsce

Mówi się, że rynek pracy w Polsce nie jest otwarty na osoby niepełnosprawne. Ale jak pracodawcy mają

zmienić swoje podejście skoro nikt nie dociera do nich z przyjaźnie podaną, wyczerpującą informacją o korzyściach płynących z zatrudnienia ON?

Przyjęcie do pracy osoby z niepełnosprawnością słuchową wymaga znalezienia sposobu porozumiewania się z pracownikiem. W Polsce ciągle niedoceniane są możliwości komunikacyjnego zastosowania do tego celu nowoczesnych technologii, co na szeroką skalę odbywa się na Zachodzie. Mimo iż rozwiązania takie jak skype, SMS czy poczta elektroniczna od dawna funkcjonują w naszym kraju, powszechne wykorzystanie ich w życiu zawodowym osób z wadami słuchu jest wciąż niedostateczne.

Do tego dochodzą nieznajomość przepisów, błędne wyobrażenia o ON i lęk przed uwikłaniem się w pochłaniającą mnóstwo czasu biurokrację związaną z załatwieniem niezbędnych formalności przy zatrudnieniu osoby z wadą słuchu.

Kampanię czas zacząć

Z jednej strony - problemy w znalezieniu swojego miejsca na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnością słuchową, z drugiej – lęk przed przepisami i uprzedzenia pracodawców w stosunku do potencjalnych pracowników z wadami słuchu. Nadszedł czas, by zmierzyć się ze stereotypami i przełamać barierę dźwięku dzielącą ON i pracodawców.

Akcja „Przełam barierę dźwięku” realizowana jest przez wyspecjalizowaną firmę GOS Polska Sp. z o.o. ze Szczecina, posiadającą szerokie doświadczenie w organizacji i przeprowadzaniu działań promocyj-

nych, w partnerstwie z Zachodniopomorskim Oddziałem Polskiego Związku Głuchych. Kampania prowadzona będzie na obszarze województwa zachodniopomorskiego w okresie od lipca b.r. do końca roku 2011. W jej ramach przewidziane zostały działania adresowane zarówno do osób z wadami słuchu, jak i pracodawców potencjalnie zainteresowanych zatrudnieniem osób niesłyszących i niedosłyszących.

Telewizja, prasa, Internet i nie tylko...

Przeprowadzona zostanie intensywna kampania w regionalnej telewizji i prasie oraz Internecie. Od lipca ON i pracodawcy korzystają mogą z profesjonalnych porad doradcy zawodowego i radcy prawnego dotyczących problematyki zatrudniania osób z niepełnosprawnością słuchową. Z ekspertami możliwy jest kontakt na żywo, za pośrednictwem telefonu oraz czatu i forum na portalu internetowym www.pracujbezbarier.pl.

O problemach związanych z zatrudnianiem ON i korzyściach dla pracodawców wynikających z przyjęcia do pracy osoby niesłyszącej będzie można dowiedzieć się także podczas ośmiu spotkań informacyjnych, które od września tego roku odbywać się będą na terenie województwa zachodniopomorskiego. Podczas spotkań fachowych porad udzielać będą eksperci, doradcy zawodowi oraz radcy prawni. Spotkania będą również dobrą okazją do rozmów, wymiany doświadczeń i prezentacji dobrych praktyk. Ponadto działania promocyjno-informacyjne

prowadzone będą podczas Zachodniopomorskich Targów Pracy, Festiwalu Twórczości Osób Niepełnosprawnych w Centrum Handlowym Galaxy w Szczecinie oraz Gieldy Edukacji i Pracy w Szczecinie.

Lider projektu:

GOS Polska Sp. z o.o.

Królowej Korony Polskiej 24, Szczecin
tel. +48 91 424 40 72, fax. +48 91 421 06 56
www.gos-polska.pl, szczecin@gos-polska.pl

Partner projektu:

Oddział Zachodniopomorski

Polski Związek Głuchych

al. Wojska Polskiego 91/93, Szczecin
tel. 091 423 26 75, fax 091 422 82 86
www.pzg.szczecin.pl, biuro@pzg.szczecin.pl

Akcja realizowana jest w ramach projektu „Przełam Barierę Dźwięku - kampania informacyjno-promocyjna na rzecz zatrudnienia skierowana do pracodawców oraz osób niesłyszących i niedosłyszących”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

więcej informacji dostępne na:
www.pracujbezbarier.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

