

Głuchy nie znaczy gorszy

Monika i Adam codziennie rano wstają, przygotowują się do pracy i myślą o tym, jaki dziś będzie dzień. Dla swoich pracodawców są świetnymi, zaangażowanymi pracownikami. W czasie wolnym poświęcają się swoim pasjom.



Monika

Monika Miśków skończyła Liceum Ekonomiczne i chciała pracować jako księgowa. Pracę na wymarzonym stanowisku dostała w Liceum Ogólnokształcącym nr 1 w Szczecinie. Jest osobą niedosłyszącą od urodzenia. Na początku miała małe kłopoty ze zrozumieniem, co się do niej mówi. Prosiła koleżanki, żeby mówiły wolniej i nie odwracały się. Jak każdy początkujący księgowy, musiała zapoznać się z dokumentacją księgową i nauczyć się obsługi programów kom-

Lider projektu:
GOS Polska Sp. z o.o.
ul. Królowej Korony Polskiej 24
70-486 Szczecin
tel. 91 424 40 72
www.gos-polska.pl

Partner projektu:
Oddział Zachodniopomorski
Polskiego Związku Głuchych
al. Wojska Polskiego 91/93
70-481 Szczecin
tel. 91 423 26 75
www.pzg.szczecin.pl

puterowych. „To nie jest trudne, po prostu trzeba wszystkiego powoli się nauczyć” – mówi Monika. Za największe ułatwienie uznaje Internet, to jej skarbnica wiedzy i narzędzie do komunikacji. Gdy czasem trzeba zadzwonić, prosi o pomoc koleżankę z pokoju.

„Dała się poznać jako osoba odpowiedzialna i pracowita” – mówi o niej Teresa Sulima, bezpośrednia szefowa Moniki, główna księgowa w szczecińskim LO I. Natomiast dyrektor szkoły Ewa Budziach jest przekonana, że „Monika jest profesjonalna jak pełnosprawny pracownik”. Obie panie są też świadome korzyści płynących z zatrudniania osób z wadą słuchu. Szkoła dzięki zatrudnianiu niepełnosprawnych pracowników korzysta ze zwolnień w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne. Ponadto, jak mówi Teresa Sulima – „zyskuje się bardzo zaangażowanego pracownika”. Korzyści leżą też po drugiej stronie – zdaniem Moniki warto pracować, żeby przebywać w towarzystwie z ludźmi, żeby móc na siebie zarobić, ale też dla przyjemności.

Więcej informacji znajdziesz na:
www.pracujbezbarier.pl

Przełam barierę dźwięku!



Adam

„Pierwszy raz przyszedłem do pracy odważnie. Zdawałem sobie sprawę, że jestem głuchy i będę pod baczną obserwacją wszystkich. Nie przejmowałem się tym, zająłem się swoją pracą. Wszyscy jednak patrzyli jak wykonuję pracę i widzieli, że jestem fachowcem, a że głuchy nie znaczy, że gorszy” – opowiada w języku migowym głuchy Adam Sapritonow, drukarz w firmie Flock Best Sp. z o.o. Tymczasem Adam pracuje w firmie już od 10 lat i, jak twierdzi Mirosław Górski, właściciel firmy – „jest samodzielnym pracownikiem, jest sprawny manualnie i bardzo dobrze pracuje”.

Monikę, Adama i innych pracowników z wadą słuchu, możesz poznać bliżej oglądając kolejne felietony emitowane od grudnia tego roku w TVP Szczecin. Felietony realizowane i emitowane są w ramach kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz zatrudnienia osób niesłyszących i niedosłyszących pn. „Przełam Barierę Dźwięku”. W ramach akcji osoby z wadą słuchu mogą dowiedzieć się więcej o tym jak szukać pracy i skorzystać z porad, a pracodawcy przekonać się, że osoby z wadą słuchu są pełnowartościowymi pracownikami.

Ze współpracy z nim są zadowoleni także pracownicy.

„Bałem się bariery językowej, ale szybko zdałem sobie sprawę, że jednak nie jest to problem, ponieważ Adam jest osobą bardzo kontaktową” – opowiada Mirosław Górski. Bariera komunikacyjna praktycznie nie stanowi żadnego problemu, jak są trudności w porozumieniu się, używa się gestów lub zapisuje się informacje na kartkach. Pracę Adam znalazł za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, poszedł, wyszukał ofertę i został skierowany na rozmowę. „Próbowałem rozmawiać ze swoimi kolegami o tym, że warto pracować, bo bezczynność doprowadza człowieka do pozycji przegranej” – mówi. Jednak przekonać innych głuchych do szukania pracy nie jest łatwo. Trzeba o tym mówić, pokazywać dobre przykłady i wspierać.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

