

# Czy warto zatrudnić osobę z wadą słuchu?

Nad odpowiedzią na to pytanie nie zastanawia się zbyt wielu zachodniopomorskich pracodawców. Tymczasem pozbawione jednego ze zmysłów osoby niesłyszące i niedosłyszące, często obdarzone są ponadprzeciętnymi zdolnościami wzrokowymi czy sprawnością manualną. Przy okazji na zatrudnieniu takiej osoby można skorzystać finansowo.

U osób niesłyszących i niedosłyszących (ON) z reguły pozostałe zmysły rozwijają się bardziej intensywnie niż u w pełni sprawnych. Dlatego też niepełnosprawni słuchowo szczególnie sprawdzają się w zawodach, w których wykorzystywana jest praca rąk lub zdolności wzrokowe. ON są świetnymi kucharzami/kucharkami, cukiernikami/cukierniczkami, fryzjerami/fryzjerkami, grafikami/graficzkami, fotografami/fotografkami, informatykami/informatyczkami, monterami/monterkami elementów precyzyjnych, stolarzami. Pracujące osoby z wadami słuchu są też z reguły bardzo sumienne, precyzyjne i skoncentrowane na wykonywanych czynnościach.

## Ale...komunikacja!?

Jest jedno podstawowe „ale” – komunikacja z ON. Tego najbardziej boją się pracodawcy myśląc o osobach z wadą słuchu, a przecież wiele z nich sprawnie korzysta z poczty elektronicznej, Skype'a czy innych komunikatorów, a nawet czyta z ruchu warg. Można też zatrudnić osobę znającą język migowy i uzyskać częściowe dofinansowanie z PFRON na zatrudnienie takiego pracownika wspierającego. Poza tym przecież porozumienie się z osobą z wadą słuchu jest możliwe nawet bez znajomości języka migowego!

## Korzyści finansowe

Szereg profitów dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

słuchowo zawiera ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Pracodawcy zatrudniający powyżej 25 pracowników, którzy wśród swojej załogi nie mają odpowiedniej liczby osób niepełnosprawnych (minimum 6% ogółu pracowników) są zobowiązani do wnoszenia opłat do PFRON. Do wyliczenia należy kwoty stosuje się wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W przypadku zatrudnienia ON każda osoba z wadą słuchu jest liczona podwójnie, gdyż głuchotę zalicza się do schorzeń szczególnie uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Dzięki temu pracodawcy mogą obniżyć wpłaty do PFRON.

Ponadto firma zatrudniająca osoby z wadami słuchu może starać się o dofinansowanie do wynagrodzenia takich pracowników, także gdy zatrudnia więcej niż 25 osób, lecz pod warunkiem, że nie zalega z wpłatami do PFRON. Od 1 stycznia 2009 r. wniosek o wypłatę dofinansowania pracodawcy składają co miesiąc, co oznacza, że dofinansowanie do wynagrodzenia jest refundowane co 30 dni. Pracodawca wypełnia wniosek restrykcyjny za pomocą aplikacji internetowej SOD On-Line, podając w nim dane identyfikujące firmę. Dokumenty

mogą zostać złożone zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej poprzez teletransmisję danych (SODiR i SODiR off-line). Nie można jednak zapomnieć, że pracodawca nie uzyska dofinansowania do wynagrodzenia zatrudnionej osoby niepełnosprawnej w sytuacji, gdy zatrudnienie nowych pracowników w danym miesiącu nie powoduje jednoczesnego wzrostu zatrudnienia ogółem i wzrostu zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wynosi w zależności od stopnia niepełnosprawności od 42% do 200% najniższego wynagrodzenia.

Inną korzyścią płynącą z zatrudniania ON jest zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z wadą słuchu. W przypadku, gdy pracodawca zatrudni osobę z niepełnosprawnością słuchową pozostającą bez zatrudnienia, zarejestrowaną jako bezrobotna albo poszukującą pracy na okres co najmniej 36 miesięcy, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Zwrot środków można uzyskać nie tylko na standardowe wyposażenie, lecz także urządzenia ułatwiające pracę osobie z wadą słuchu. Maksymalne wsparcie to 15-krotnieś przeciętnego wynagrodzenia.

Co jeszcze? Jak to już zostało wyżej wspomniane – pracodawca zatrudniający ON może otrzymać ze środków PFRON zwrot do 20 % miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagające-

go pracownikowi niepełnosprawnemu w miejscu pracy, w tym w komunikowaniu się z otoczeniem.

## Przełamywanie barier – wsparcie dla pracodawców

Od czerwca tego roku firma GOS Polska Sp. z o.o. w partnerstwie z Oddziałem Zachodniopomorskim Polskiego Związku Głuchych realizuje projekt p.n. „Przełam Barierę Dźwięku – kampania informacyjno-promocyjna na rzecz zatrudnienia skierowana do pracodawców oraz osób niesłyszących i niedosłyszących”. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W jego ramach pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem ON skorzystają z profesjonalnych porad doradcy zawodowego i radcy prawnego dotyczących problematyki zatrudniania osób z niepełnosprawnością słuchową. Z ekspertami można się spotkać na żywo, odbyć rozmowę telefoniczną, za pośrednictwem Skype lub Gadu-Gadu.

Ponadto pełną informację i fachową poradę będzie można uzyskać podczas ośmiu spotkań informacyjno-promocyjnych, które od września tego roku odbywać się będą na terenie województwa zachodniopomorskiego. Pierwsze z nich odbędzie się już 20 września tego roku w siedzibie Oddziału Zachodniopomorskiego Polskiego Związku Głuchych w Szczecinie przy Al. Wojska Polskiego 91/93.

## Przełam barierę dźwięku!

więcej informacji o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych słuchowo oraz projekcie dostępne na: [www.pracujbezbarier.pl](http://www.pracujbezbarier.pl)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

